

**О результатах проведения Комитетом по культуре Администрации Седельниковского муниципального района Омской области плановых проверок по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет по культуре Администрации Седельниковского муниципального района Омской области, за 2024 год**

Во исполнение Закона Омской области от 27 мая 2026 года № 1882-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права» в 2024 году проведено 3 плановых проверки.

Плановые проверки проводились в соответствии с планом проведения мониторинга соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Администрации Седельниковского муниципального района Омской области (далее - Комитет по культуре), на 2024 год, утвержденным приказом Комитета по культуре № 23 от 16 августа 2023 года.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- оформление трудовых отношений;
- рабочее время, трудовой распорядок, дисциплина труда;
- оплата и нормирование труда;
- охрана труда.

В целях совершенствования деятельности по осуществлению ведомственного контроля проведен анализ нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных плановых проверок.

Анализ нарушений и замечаний, выявленных по результатам ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, показал, что имеют место быть нарушения в сфере социально- трудовых отношений среди выявленных нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются:

1.Нарушения в сфере кадрового делопроизводства:

– при проверке содержания журнала учета движения трудовых книжек выявлено отсутствие росписи работников о получении трудовой книжки (нарушение пункта 40 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»).

2. Ненадлежащее оформление трудового договора с работником:

- трудовым договором установлена продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, неустановленная в коллективном договоре и положении об отпусках.

По результатам проверок составлено 3 акта проверки. Руководителями в установленные сроки устранены выявленные нарушения трудового законодательства.

В ходе каждой проверки проводилась работа с представителями проверяемых муниципальных учреждений, направленная на предотвращение нарушений с их стороны, путем разъяснений им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.